

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

per l'assunzione a tempo determinato per 12 mesi di n° 1 Quadro tecnico con esperienza in ingegneria gestionale.

Inquadramento previsto: categoria Q - posizione economica Q1 di cui al vigente CCNL dei Consorzi ed Enti di Sviluppo Industriale aderenti alla F.I.C.E.I.

Il CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE ORISTANESE intende selezionare ed assumere a "tempo determinato per 12 mesi" un Quadro tecnico con esperienza in ingegneria gestionale - Categoria Q - posizione economica Q1 - di cui al vigente *Contratto Collettivo Nazionale dei Consorzi ed Enti di Sviluppo Industriale* aderenti alla F.I.C.E.I., da impiegare per le attività dell'Ente.

Risulterà vincitore della selezione il Candidato classificatosi al primo posto della graduatoria.

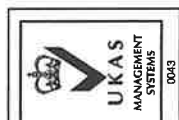
Al termine del periodo lavorativo di 12 mesi previsto dal presente Avviso Pubblico, l'Ente potrà, a proprio insindacabile giudizio e ricorrendone le condizioni, prevedere il prolungamento del rapporto di lavoro per ulteriori dodici mesi o la trasformazione a tempo indeterminato.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, alla data di scadenza per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 07/02/1994, n° 174. Ai fini dell'ammissibilità alla *selezione*, i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:
 - a. godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - b. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - c. avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
3. non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego ovvero licenziati per motivi disciplinari da Pubbliche Amministrazioni o Enti Pubblici;
4. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
5. non aver subito condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. idoneità fisica all'impiego;
7. titolo di studio: Laurea magistrale/specialistica in Ingegneria gestionale;
8. Esperienza almeno decennale nelle attività di controllo di gestione ed ottimizzazione dei processi organizzativi e/o industriali.

Il Consorzio ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato dell'Organo competente, il termine della scadenza del presente avviso o riaprire il termine stesso. L'Amministrazione può altresì revocare la selezione bandita, qualora l'interesse pubblico lo richieda.



ENTE PUBBLICO
(Legge Regionale n° 10/2008)
SEDE LEGALE
09170 Oristano - Via Carducci n. 21
UFFICI AMMINISTRATIVI
09096 Santa Giusta
Via Marongiu snc - Porto Industriale
CONTATTI
Tel.: 0783 35461
info@ciporistano.it
protocollo@pec.ciporistano.it
www.ciporistano.it
PARTITA IVA 00087530952
CODICE FISCALE 80003430958



**CONSORZIO INDUSTRIALE
PROVINCIALE ORISTANESE**

MODALITÀ E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice e preferibilmente direttamente sullo "Schema" allegato al presente Avviso, deve essere indirizzata al:

CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE ORISTANESE

VIA G. MARONGIU - 09096 - SANTA GIUSTA (OR)

e deve pervenire entro le ore 12.00 del giorno 31 Ottobre 2025.

La domanda di ammissione alla selezione, con i relativi allegati, potrà essere trasmessa tramite **consegna a mano** oppure **Racc. A/R** oppure **PEC** all'indirizzo: protocollo@pec.ciporistano.it, comunque sempre entro le **ore 12.00** del giorno **31 Ottobre 2025**.

N.B.: in caso di trasmissione tramite PEC, si precisa che l'indirizzo PEC del Consorzio accetta esclusivamente mail provenienti da indirizzi PEC.

Il termine suddetto di consegna della domanda (ore 12.00 del 31.10.2025) è perentorio, farà fede solo il timbro del protocollo o la registrazione al protocollo informatico dell'Ente.

Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di esclusione dalla procedura di selezione, il *curriculum vitae* del Candidato e una fotocopia non autenticata di un documento di identità personale.

Il Consorzio si riserva di effettuare eventuali verifiche e controlli sulle dichiarazioni e requisiti dei candidati, ivi compresa la documentazione allegata alla domanda.

I candidati ritenuti in possesso dei requisiti di ammissione saranno tempestivamente convocati **per essere sottoposti a valutazione mediante prova scritta e colloquio al fine della individuazione del vincitore della Selezione.**

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO E DEL PROFILO GENERALE

Il Consorzio ha la necessità di individuare una figura professionale in grado di svolgere le seguenti attività lavorative (indicate in via esemplificativa ma non esaustiva):

- Analisi e gestione del processo produttivo;
- Pianificazione di modelli e flussi lavorativi;
- Organizzazione delle risorse umane;
- Controllo di gestione;
- Ottimizzazione dei processi organizzativi e/o industriali;
- Monitoraggio della redditività;
- Budgeting;
- Reporting;
- Gestione dei rischi d'impresa;
- Gestione dei processi di trasformazione tecnologica,

tale per cui si ritiene opportuno descrivere sotto il profilo della figura ricercata e ciò anche al fine di permettere una ponderata valutazione da parte dei potenziali interessati.

PROFILO

Il/la candidato/a dovrà essere in possesso di una elevata e comprovata esperienza professionale nel settore della progettazione, valutazione ed analisi, dal punto di vista

tecnico, operativo e organizzativo, dei processi complessi, anche industriali, di un'Azienda, al fine di ottimizzarne il risultato.

PROVA DI PRESELEZIONE

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva, qualora il numero delle domande di concorso presentate risulti superiore a 10.

Il Consorzio, pertanto, provvederà a pubblicare sul proprio sito istituzionale l'Avviso relativo all'eventuale svolgimento del test di preselezione e l'elenco dei candidati ammessi o esclusi alla prova in parola. I candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento (in corso di validità) per poter sostenere la prova.

Qualora il numero dei candidati ammessi alla selezione risulti inferiore o uguale a 10 e comunque se il numero dei candidati presenti alla preselezione fosse inferiore o uguale a 10, non si procederà all'espletamento della prova preselettiva.

Il test di preselezione consisterà in un test sulle materie d'esame, costituito da quesiti a risposta multipla.

Alle successive prove d'esame saranno ammessi a partecipare i primi 10 classificati nella prova preselettiva, includendo comunque i pari merito al 10° posto.

In caso di svolgimento della prova preselettiva, il luogo, data e orario della stessa saranno comunicati tramite pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale del Consorzio. La preselezione potrà essere svolta in un'unica sala o in locali diversi ma comunque all'interno di un unico stabile; in tal caso la Commissione potrà essere coadiuvata da personale dipendente incaricato appositamente con finalità di controllo.

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alle successive prove e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito e sarà pubblicata sul sito istituzionale del Consorzio entro 5 giorni dall'effettuazione della prova preselettiva.

I candidati saranno avvisati:

- **dell'eventuale svolgimento della prova preselettiva;**
- **degli ammessi e/o esclusi dalla prova preselettiva;**
- **della graduatoria all'esito della prova preselettiva;**
- **del calendario delle successive prove,**

tramite pubblicazione degli avvisi sul sito istituzionale del Consorzio, che avrà il valore di notifica a tutti gli effetti.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione sarà finalizzata ad accertare che le attitudini, l'esperienza e le competenze specifiche possedute siano tali da soddisfare il fabbisogno di cui sopra.

La selezione dei candidati è operata dall'apposita Commissione nominata dal Consorzio, la quale effettuerà la valutazione dei *curricula* pervenuti e degli eventuali documenti allegati, applicando in analogia i criteri previsti dall'art. 8, comma 3, del D.P.R. 484/1997. In particolare, la Commissione dovrà valutare per ciascun Candidato i seguenti elementi:

1. i titoli posseduti (titolo di studio, del quale si chiede di specificare il voto, esperienze lavorative pregresse, altri titoli, quali, ad esempio, Master o corsi di formazione, ecc.), comprovati dal curriculum vitae e dalla documentazione che dovrà essere allegata alla domanda di ammissione;
2. le capacità professionali richieste, da accertare mediante una specifica prova scritta;
3. le conoscenze specifiche e generali, da accertare mediante un colloquio.

La Commissione di valutazione assegnerà un punteggio numerico a ciascuno degli elementi sopra indicati secondo i seguenti pesi: fino a 30 punti per i titoli posseduti, fino a 30 punti per le conoscenze valutate tramite prova scritta e fino a 40 punti per le conoscenze valutate tramite il colloquio.

Verranno ammessi alla prova pratica i candidati che otterranno il punteggio minimo di 10 punti relativamente ai titoli posseduti (punto 1.)

Nella valutazione delle esperienze lavorative e nel limite della soglia di riferimento, il punteggio raddoppia se l'esperienza professionale e lavorativa è stata svolta presso Enti pubblici.

Saranno considerati idonei, e quindi inseriti in graduatoria, solo i candidati che complessivamente avranno ottenuto un punteggio minimo di 60.

Completate le prove di selezione, la Commissione invierà la graduatoria provvisoria e la proposta motivata di assunzione al Consiglio di Amministrazione del Consorzio per le proprie valutazioni e determinazioni.

PROGRAMMA DELLE PROVE

Le prove di selezione verteranno sulle seguenti materie:

- Progettazione dei processi aziendali;
- Automazione dei processi industriali;
- Sistemi di controllo di gestione;
- Strategia e gestione del sistema del valore;
- Project Management;
- Modelli e strumenti di Lean Management;
- Organizzazione e gestione delle risorse umane;
- Manutenzione dei sistemi di produzione;
- Economia e gestione dell'innovazione;
- Metodi per la gestione dei progetti complessi;
- Processi e metodi di fabbricazione per lo sviluppo del prodotto;
- Sistemi e tecnologie per la sostenibilità ambientale;
- Sistemi per le energie rinnovabili e per l'ambiente;
- Applicazione del Codice dei Contratti Pubblici, D.Lgs 36/2023 e ss.mm.ii.;
- Applicazione del D.Lgs. 81/2006 alle attività lavorative in stabilimento e nei cantieri temporanei o mobili;
- la prova scritta sarà strutturata con domande, test tecnici o quesiti a risposta sintetica volti a dimostrare le conoscenze e competenze del candidato nel settore dell'ingegneria gestionale;
- il colloquio riguarderà, oltre alla verifica della documentazione della prova scritta, le materie afferenti all'organizzazione dei processi produttivi aziendali e le conoscenze del candidato sulle materie del programma delle prove sopra riportato.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679, si precisa che il trattamento dei dati personali dei candidati, compresi quelli sensibili, è effettuato ai soli fini dell'espletamento della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Al riguardo, si allega l'apposita "Informativa privacy".

Copia del presente Avviso pubblico e dello Schema di domanda sono reperibili presso gli Uffici del Consorzio. Per qualsiasi informazione rivolgersi al n° 0783/35461.

Oristano, 29 Settembre 2025

IL PRESIDENTE
(Dott. Ing. Gianluigi Carta)



Allegati:

- Schema di domanda di ammissione a selezione;
- Informativa *privacy*.

